

RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

COLEGIADO GESTOR DA ASSOCIAÇÃO
NACIONAL DOS PESQUISADORES DA
EMBRAPA ANPE





RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

COLEGIADO GESTOR DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PESQUISADORES DA EMBRAPA

ANPE

1. Eleições

A alteração do Estatuto da ANPE assim como a eleição dos novos membros do Colegiado Gestor (CG) da ANPE e dos Representantes Locais (RLs) ocorreram em dezembro de 2019 na Assembleia Anual Ordinária. O Comitê Eleitoral foi formado pelos colegas Eduardo Fernandes Formighieri; Eduardo Romano de Campos Pinto e Marcos Fernando Oliveira e Costa. A eleição dos cargos relacionados a gestão e a operacionalização da ANPE, assim como a aprovação do Novo Estatuto foram feitos através de eleição direta dos Associados presentes na Assembleia, sendo o resultado:

Tabela 1: Resultado da eleição dos cargos relacionados a gestão e a operacionalização da ANPE para gestão 2020-21e da aprovação do Novo Estatuto.

| Eleição | Eleitores | Votos | % |
|--|-----------|-------|--------|
| Representante Local ANPE Embrapa Florestas 2020 | 16 | 9 | 56,25% |
| Representante Local ANPE Embrapa Pecuária Sudeste 2020 | 11 | 3 | 27,27% |
| Representante Local ANPE Embrapa Algodão 2020 | 11 | 5 | 45,45% |
| Representante Local ANPE Embrapa Pecuária Sul 2020 | 4 | 2 | 50,00% |
| Alteração do Estatuto da ANPE - 2019 | 408 | 138 | 33,82% |
| Diretoria ANPE, CG e CF - 2020 | 408 | 165 | 40,44% |

Tabela 2: Relação dos votos aferidos para a composição do Colegiado Gestor e do Comitê Fiscal da ANPE para a gestão 2020-21.

Diretoria ANPE 2020, CG e CF (Eleitores: 408 aptos, 165 votaram)

1. Escolha de 1 (um) a 4 (quatro) nomes para compor o COMITÊ GESTOR da ANPE (selecionar entre 1 e 4 respostas.

| | |
|--|------------|
| Carlos Jose Hoff de Souza (Pecuária Sul) | 53 |
| Eduardo de Oliveira Melo (Recursos Genéticos e Biotecnologia) | 125 |
| Luciana Correia de Almeida Regitano (Pecuária Sudeste) | 86 |
| Luciana Gatto Brito (Amazônia Oriental) | 91 |
| Maria Alice de Medeiros (Secretaria de Inteligência e Relações Estratégicas) | 77 |
| Sílvio Vaz Junior (Agroenergia) | 104 |
| Nenhuma das opções anteriores (votar em branco) | 2 |
| Total: | 538 |
| Núm. Mín. escolhas: | 165 |
| Núm. Máx escolhas: | 660 |



2. Escolha de 1 (um) a 3 (três) nomes para compor o COMITÊ FISCAL da ANPE (selecionar entre 1 e 3 resposta(s)). (selecionar entre 1 e 3 resposta(s)).

| | |
|--|------------|
| Antonio Luiz Oliveira Heberlê (Café) | 101 |
| Cristina Arzabe (Secretaria de Inteligência e Relações Estratégicas) | 108 |
| Mariangela Hungria da Cunha (Soja) | 156 |
| Nenhuma das opções anteriores (votar em branco) | |
| Total: | 365 |
| Núm. Mín. escolhas: | 165 |
| Núm. Máx escolhas: | 495 |

2. Atos Administrativos

A Transição administrativa da gestão 2018-19 se deu através do registro em cartório da ATA DE POSSE DO COMITÊ GESTOR E DO CONSELHO FISCAL DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PESQUISADORES DA EMBRAPA – ANPE, o que possibilitou a mudança de titularidade da conta da ANPE junto ao SICOOB o que ocorreu somente em abril de 2020, quando o novo CG eleito passou a ter acesso aos recursos da Associação que na época tinha um saldo remanescente da gestão anterior de R\$ 84.829,20.

3. Dinâmica de Trabalho do Colegiado Gestor

Foi necessário se estabelecer uma relação de conhecimento mútuo entre os membros do novo CG, uma vez que um importante aspecto a ser considerado é que a eleição do CG não se dá através da candidatura de grupos ou chapas candidatas e sim através da eleição de Associados que se disponibilizam a ocupar os diferentes cargos e funções relacionados a gestão e a operacionalização da ANPE. Tal processo ocorreu de forma muito tranquila e natural entre os eleitos para o CG. A primeira reunião do CG se deu em 12 de abril de 2020 de forma virtual devido a Pandemia e nessa reunião foi acordado entre os membros que o CG passará a ter reuniões ordinárias às 15:00 h toda segunda terça-feira de cada mês, sendo essas reuniões abertas a participação dos RLs e Associados, sendo que, esses últimos poderão fazer sugestões de pauta através de envio de mensagens para o e-mail do CG.



4. Resumo das Principais Discussões das Reuniões do CG no Ano de 2020

4.1. Reunião Ordinária em 12Abril

- Situação dos Representantes Locais (RLs) nas Unidades – a ANPE conta com somente 05 (cinco) RLs eleitos na eleição de dezembro de 2019. É premente uma ação junto aos Associados para se recompor o quadro de RLs nas Unidades.
- Relacionamento com os RLs – é imprescindível que sejam restabelecido os RLs nas Unidades. A partir de um maior número de RLs, reuniões ordinárias do CG e RLs deverão ocorrer a cada trimestre, sendo os principais itens de pauta o alinhamento e a estruturação das ações da ANPE nas Unidades.
- Associados - é necessário se estabelecer uma campanha apoiada e também realizada pelos Associados para aumentarmos a adesão a ANPE do maior número possível de Pesquisadores, uma vez que um número significativo de Associados permitirá aumentar a representatividade da ANPE junto a Diretoria Executiva.
- Lançamento do site – se considerou que o site da ANPE é uma ação prioritária, sendo apresentada e aprovada a proposta do lançamento do site aos Associados em 07Abr2020. A gestão anterior teve a iniciativa de fazer o lançamento do site porém tal ação não aconteceu, restando dessa iniciativa apenas o domínio em nome da ANPE (www.anpe.org.br), o qual será utilizado.
- Eleições para membro do CONSAD – foi acordado que se estabeleceria um contato com a Sra. Selma Beltrão, representante dos empregados no CONSAD a fim de discutirmos pautas de interesse da ANPE que poderão por ela serem apresentadas junto ao CONSAD.
- Documento 888 assinaturas – foi decidido re-protocolar junto a DE o documento redigido em 25 de Fevereiro de 2016 e assinado por 888 pesquisadores o qual sugeria à DE propostas que buscam contribuir para o aumento da satisfação e da produtividade dos empregados, com impactos na eficiência da Empresa no cumprimento de sua Missão;

4.2. Reunião Extraordinária em 24 e 29Abril – Assuntos Gerais Urgentes

- RLs - Decidiu-se que para recompor os RLs nas Unidades o CG entrará em contato com os RLs eleitos em 2017 para que eles continuem com suas atribuições junto as Unidades. Uma videoconferência com os RLs será agendada assim que tivermos a atualização da lista de RL/Unidade.
- Campanha para angariar novos Associados - Foi consenso entre os participantes que há a necessidade de se fazer uma campanha para buscar novos Associados,



considerando que o número atual ainda é pouco representativo; mas que o momento mais oportuno será após o final da pandemia e o estado de emergência vigente.

- Formação do Grupo de Trabalho (GT) para elaboração do Site – O GT contou com a participação dos pesquisadores Paula K Falcão, Eduardo Fernandes Formighieri e Maria Alice de Medeiros para elaboração do site, os quais ficaram responsáveis pelo detalhamento técnico da proposta, que deverá incluir também a elaboração da logomarca da ANPE e busca de empresas/prestadores de serviço que forneçam orçamentos para a construção e manutenção do site da ANPE no domínio anpe.org. br

- Gerenciamento dos Associados – foi decidido que a gestão da lista de Associados, antes realizada pela Paula Falcão passará a ser administrada pela empresa de contabilidade contratada, a qual ficará responsável também pela cobrança das anuidades, inclusive as em aberto, as quais deverão ser feitas através de boleto eletrônico enviado a cada um dos Associados. Após o levantamento dos Associados que se encontram em situação de inadimplência com a ANPE, se determinou que esses sejam contatados por e-mail, onde no corpo do mesmo constará a mensagem que aqueles que pagaram as anuidades enviem o comprovante de pagamento e desconsiderem a cobrança.

- Comunicação das atividades do CG - ficou também acordado que a cada reunião do CG será apresentado aos Associados um resumo da memória da reunião para que os mesmos se mantenham atualizados em relação as atividades e discussões em curso.

4.3. Reunião Extraordinária em 08Maio: Videoconferência com a Sra Selma Beltrão – Representante dos Empregados junto ao Conselho de Administração – CONSAD

- Apresentação do CG - inicialmente foi feita uma breve apresentação da ANPE, sendo colocado que atuamos em prol da promoção de melhores condições para exercer de forma plena, digna e produtiva nosso ofício que é ser Cientistas que se dedica à Ciência que suporta o desenvolvimento do setor agropecuário brasileiro. Informamos que a ANPE é uma instituição política, porém não pratica a política partidária e, que nossa atuação se dá junto às instâncias que tem por competência nos proporcionar melhores condições de trabalho para que possamos trabalhar com foco na atividade fim da Embrapa, que é a Pesquisa.

- Assuntos de interesse da ANPE para serem apresentados e discutidos junto ao CONSAD - foi solicitado pela Selma que repassássemos documentos da ANPE para que ela como Representante dos Empregados apresente no CONSAD assuntos de interesse da ANPE, tais como: (1) falta de Assistentes, Técnicos e Analistas atuando diretamente na geração de conhecimentos, tecnologias e desenvolvimento, uma vez que se observa um contingente significativo desses colaboradores atuando em atividades relacionadas a gestão; (2) falta de investimentos na manutenção da infraestrutura instalada, seja ela de laboratório ou de campos experimentais, que acabam por limitar ou até mesmo inviabilizar a condução de estudos que carecem de acompanhamento intermitente nas



áreas experimentais e impossibilitam que novas metodologias sejam incorporadas pela falta de atualização de nosso parque de equipamentos; (3) excesso de burocracia imposta para a gestão de projetos e nas rotinas da Empresa, uma vez que há um excesso de Sistemas Corporativos, que geram imenso retrabalho e duplicação de informações em vários locais quando poderiam estar todos concentradas em um único ou poucos Sistemas Corporativos.

- Reestruturação da Embrapa - a situação da reestruturação da Embrapa não é tratada de forma clara junto aos seus Colaboradores, sendo as poucas informações obtidas através do Todos.com (29Nov2019 e 12Dez2019). Sabe-se que foi contratada uma empresa externa, a Falconi Consultoria. Solicitou-se à Selma que busque informações junto ao CONSAD sobre a forma como foi feita a contratação da Falconi Consultoria e o conteúdo do trabalho realizado. Selma informou que já protocolou no SEI um documento direcionado ao CONSAD solicitando que na reunião que ocorrerá dia 22Maio2020, que se apresente informações claras da forma como foi feita a contratação da Falconi Consultoria.

- Foi acordado que o Eduardo, Presidente da ANPE, será o ponto focal da ANPE junto a Selma e que, a ANPE se propõe a realizar enquetes junto aos seus Associados para propor assuntos e temas de interesse para serem levados ao CONSAD pela nossa representante eleita.

4.4. Reunião Ordinária em 12Maio

- Elaboração do Plano de Trabalho da ANPE – se identificou a necessidade de se estabelecer ações prioritárias que devem ser executadas pela ANPE de forma organizada e planejada e não de forma reativa em resposta ao que é postado pelos Associados junto a lista de e-mails associados.anpe@gmail.com. O diagnóstico realizado para entendermos tal situação foi que há um número muito limitado de pessoas que estão a frente da elaboração de respostas e providências necessárias que muitas vezes são colocadas como de urgência pelos Associados. O baixo número de Associados que também se colocam a disposição para se responsabilizar a formar grupos de trabalhos para discutir e elaborar propostas a serem apresentadas à DE ou outras instâncias e Organizações é praticamente nulo, o que acaba sobrecarregando em muito o CG que inclusive tem que zelar pela manutenção da cordialidade e respeitabilidade entre os Associados, na lista de e-mails associados.anpe@gmail.com

- Ações a serem executadas pela atual gestão da ANPE a serem compromissadas no Plano de Trabalho para a gestão 2020-21 – (1) Compromisso de executar uma gestão transparente junto aos seus associados comunicando com regularidade as decisões do colegiado gestor, o que será feito através da divulgação das memórias das reuniões onde constará os assuntos discutidos, as decisões tomadas e as providências necessárias para que a ANPE possa cumprir sua Missão; (2) elaborar uma página *on line* da Associação



para possibilitar a comunicação com o público externo a Associação e que também tenha um ambiente restrito para comunicação interna entre os Associados e com funcionalidades que permitam gerir o fluxo de acessos e participação dos Associados com confiança: este item refere-se a elaboração, construção e disponibilização do site da ANPE; (3) promover uma gestão dinâmica e corresponsável com o envolvimento direto dos Representantes Locais (RLs) das Unidades em assuntos de interesse da Associação, deverá ser superada uma das maiores dificuldades enfrentadas pelo CG que é a falta de pessoas que possam auxiliar ao atendimento das demandas feitas pelos Associados e que também auxiliem na elaboração de ações e estratégias, tanto no âmbito local das Unidades quanto no geral que necessitam de esforços maiores para atender a todos os Associados; (4) Construir uma interlocução com a Diretoria Executiva (DE) da Embrapa, visando alcançar uma gestão mais participativa na Empresa e assim, melhorar a gestão de PD&I, sendo esse um ponto primordial para avançarmos na participação da ANPE na tomada de decisões na Embrapa; (5) promover discussões construtivas sobre assuntos que impactam a atividade fim da Embrapa através da criação de diferentes GTs para elaboração de soluções que atendam as necessidades dos Pesquisadores; (6) aumentar a representatividade da ANPE, com a captação de mais sócios. Há a necessidade do aumento no número de Associados para que tenhamos maior representatividade no que se refere a apresentação de nossas demandas

- Reunião da ANPE com a DE – para se estabelecer os tópicos que serão discutidos com o Presidente Celso Moretti e demais Diretores na videoconferência que contará com a participação dos Associados, da DE e demais Pesquisadores, se optou que a indicação dos temas a serem abordados na videoconferência serão escolhidos através da realização de uma enquete junto aos Associados, onde serão apresentados 10 assuntos para que cada Associado escolha cinco (05). Os cinco temas mais votados serão os que comporão a pauta da videoconferência com a DE.

4.5. Reunião Ordinária 10Junho

- Recrutamento de RLs - a partir da lista dos RLs eleitos em 2017 e 2019 será organizada uma lista de e-mails para que sejam retomadas as iniciativas de manutenção dos RLs nas Unidades em que não houve candidatos em 2019.

- Ações preparatórias para a reunião com a DE – uma vez estando toda a nova Diretoria já empossada, se determinou que os membros do CG teriam até o dia 12Jun para enviar suas sugestões de tópicos, as quais serão avaliadas pelo CG considerando a pertinência e o alinhamento dos assuntos às demandas da ANPE. Os tópicos que poderão compor a pauta da reunião serão apresentados para apreciação e escolha dos Associados através de enquete a ser realizada em formulário eletrônico *on line*. Dos dez itens que comporão a enquete, cada Associado poderá escolher dois. Os cinco tópicos mais votados comporão a pauta da ANPE a ser apresentada para a reunião com a DE.



- Reunião com o Diretor de Gestão Institucional – buscando se estreitar as relações institucionais da ANPE com a DE foi solicitada pelo Presidente da ANPE e deferida pela DGI a realização de uma reunião com o novo Diretor de Gestão Institucional Tiago Toledo Ferreira, a qual acontecerá na semana de 15 a 19Jun2020.

4.6. Reunião da Diretoria Executiva de Gestão Institucional com a ANPE em 18Junho

- Documento elaborado pelos pesquisadores da Embrapa em 2016 - o documento foi protocolado pela ANPE via SEI (SEI 21148.006582/2020-95) junto a Diretoria Executiva em cinco de maio do corrente ano. O Diretor Tiago se aprofundou mais nos itens que se reportam a Gestão da Empresa, colocando que concorda com a maioria dos pontos elencados no documento e que muitas das soluções apresentadas precisam ser discutidas com cuidado uma vez que envolvem processos internos e externos à Embrapa, principalmente no que se refere aos órgãos de controladoria da União que estão cada vez mais próximos da Embrapa para verificar possíveis inconformidades na Empresa.

- Gestão Participativa - o Presidente da ANPE solicitou a criação de um canal de comunicação direta dos Pesquisadores via a ANPE com toda a Diretoria Executiva e o Diretor Tiago se colocou a disposição para realizar reuniões periódicas com a ANPE a fim de discutir os tópicos elencados no documento, assim como outras demandas que não estejam ali contempladas.

- Flexibilização do Banco de Horas - Eduardo apresentou a situação referente a flexibilização do banco de horas, uma vez que, a atividade de pesquisa requer de momentos em que há a necessidade de se realizar atividades fora do horário de trabalho estabelecido pela Embrapa, além do que, é uma forma de potencializar a capacidade de trabalho dos Pesquisadores. O Diretor Tiago considera a flexibilização do banco de horas como um ponto que merece ser discutido, porém, tem que ser considerados os aspectos legais e a organização das equipes, o que não é uma tarefa fácil.

- Regularidade das Reuniões com a DEGI - ficou acordado entre o Presidente da ANPE e o Diretor Tiago que a ANPE terá reuniões periódicas com a DEGI, sendo a finalidade dessas reuniões discutir dois pontos elencados pela ANPE, através de enquetes realizadas junto aos Associados, para que possam ser apresentados encaminhamentos que favoreçam a resolução/execução do que foi elencado e discutido.

4.7. Reunião Ordinária de 08Julho com a participação dos Representantes Locais (RLs) de 2020

- RLs presentes - reunião do CG contou com a participação dos Representantes Locais (RLs) Carlos José Hoff de Souza (Embrapa Pecuária Sul), Victor Ferreira de Souza (Embrapa Rondônia), Alexandre M. Abdão dos Passos (Embrapa Milho e Sorgo), Eduardo



F Formighieri (Embrapa Milho e Sorgo) e Cristina Aparecida Gonçalves Rodrigues (Embrapa Territorial).

- Engajamento dos RLs - a pauta principal da reunião estava direcionada a busca de interlocução do CG com os RLs, mas o que se observou foi o baixo retorno ao convite feito aos RLs para a reunião, uma vez que foram convidados 21 Pesquisadores que são ou já foram RLs e somente quatro justificaram a indisponibilidade de participar e somente cinco efetivamente estavam na videoconferência.

- Apoio dos RLs para constituição de Grupos de Trabalho (GTs) – foi apresentada a necessidade de cooperação dos Associados com as pautas da ANPE através da organização de Grupos de Trabalho (GTs), uma vez que o CG recebe uma série de solicitações para que se posicione e assuma a execução de uma agenda diversificada de demandas dos Pesquisadores à ANPE e que são impossível de serem atendidas sem um maior engajamento e participação dos Associados, sendo a atuação dos RLs nas Unidades primordial para o estabelecimento de GTs que representem a visão dos Pesquisadores através da participação do maior número possível de Unidades.

- Continuidade dos RLs eleitos em 2017 – se indagou aos RLs presentes eleitos em 2017 se esses poderiam permanecer como Representantes da ANPE em suas Unidades. Victor Souza falou que sim, mas com o destaque de que seja realizada nova votação para escolha de novos RLs em dezembro de 2020, o que se mostrou consenso entre os presentes.

- Comunicação CG, RLs e Associados – Eduardo Melo destacou que temos um problema para o qual estamos buscando solução que é a dificuldade de comunicação entre os Associados, o CG e os RLs. Tal situação é decorrente de termos como única ferramenta de comunicação as listas de e-mails do GoogleGroup, onde estão hospedados todos os grupos de relacionamento da ANPE (Associados, CG e Financeiro). Destacou a complexidade de gestão da lista de e-mails associados.anpe, uma vez que não há como controlar o que é postado pelos Associados e, muitas vezes discussões que nada agregam à ANPE ou tem a ver com a missão da ANPE são postados e acabam por tomar caminhos que chegam a beira do desrespeito para com colegas Associados, motivo pelo qual houve a suspensão temporária de envio de mensagens à lista.

- Sugestão dos RLs - Alexandre Abdão concorda que um dos principais problemas da ANPE realmente se relaciona a comunicação deficiente em todos os âmbitos e que, há a possibilidade de se estabelecer uma agenda robusta de comunicação utilizando ferramentas gratuitas disponíveis e que, inclusive poderíamos ter uma página no Facebook para minimizar a falta de estratégias de comunicação da Associação. Eduardo Melo atualizou a todos que o CG tem feito esforços para melhorar a eficiência na comunicação dos Associados, sendo nesse momento a prioridade número um do CG a construção e lançamento do site da ANPE que ficará hospedado no domínio www.anpe.org.br. Victor ressaltou que a atuação da ANPE que não pode se confundir



com a do SINPAF, apesar de pautas comuns existirem, tais como a flexibilização do banco de horas no qual a ANPE e o SINPAF podem atuar em colaboração. Eduardo comentou que vem tentando manter contato com a atual Diretoria do SINPAF mas não vem tendo sucesso, porém está buscando se aproximar de outras Associações de Classe a fim de fortalecer a ANPE e trazer boas práticas de gestão e a experiência dessas Associações para serem implementadas também na ANPE.

- Esforços do CG em mobilizar RLs – é claro para o CG que há a necessidade de uma maior mobilização do CG na busca de novos RLs ou a manutenção dos RLs eleitos em 2017 e 2019 para fortalecer a ANPE e o contato individual realizado pelos membros do CG com cada um dos RLs eleitos para buscar maior engajamento dos mesmos junto a ANPE é importante e imprescindível.

- Reuniões CG e RLs - ficou acordado que será agendada uma nova videoconferência com os RLs e o CG assim que tivermos o resultado da enquete lançada junto aos Associados para eleger a pauta da reunião da ANPE com a Diretoria Executiva. Também está prevista a criação de um grupo na ferramenta WhatsApp com os RLs e membros do CG.

- Outros Assuntos – (1) Estágio de elaboração do site: Eduardo Formighiere, que é RL da Embrapa Agroenergia e também participante do GT de elaboração do site, fez uma breve atualização sobre o histórico de atividades que se encontram em curso em relação ao site da ANPE, uma vez que faz parte do Grupo de Trabalho que se dedica a esta atividade. Colocou que tanto ele quanto a Paula Falcão estão empenhados na busca e escolha da melhor empresa que ficará responsável pela criação do site e que o GT já está em fase final de captação de propostas e que em breve teremos a empresa desenvolvedora escolhida e, (2) Considerações sobre a operacionalização do site: Eduardo Formighiere ressaltou que após o lançamento do site haverá a necessidade de se definir quem fará a gestão do mesmo, uma vez que será necessário a atualização do conteúdo e deverá haver a figura de um moderador que permita que somente informações, notícias, tópicos de discussão e documentos de interesse e relação direta com as atribuições da ANPE sejam inseridos. Dessa forma, um GT de Gerenciamento e Manutenção do site terá que ser estabelecido.

4.8. Reunião Extraordinária com a Diretoria Executiva da Embrapa em 02Setembro de 2020

- Pauta a ser discutida com a DE - A reunião da Diretoria Executiva da Embrapa, Colegiado Gestor (CG) da ANPE e demais pesquisadores e colaboradores da Embrapa foi realizada por videoconferência utilizando a ferramenta Streamyard para convidados da DE e transmitida ao vivo para os demais através do Youtube (<https://www.youtube.com/watch?v=ly---wp7T8I&feature=youtu.be>). A reunião se iniciou às 11:03 m e teve como pauta enviada pela ANPE: (i) Reestruturação da Sede e



das UD's: o que será feito e quando; (ii) Continuidade do teletrabalho após o retorno das atividades presenciais; (iii) Autonomia dos pesquisadores em relação a gestão dos recursos de projetos; (iv) Mudança da figura jurídica da Embrapa; (v) Descentralização de recursos e poder de tomada de decisão para maior autonomia das UD's e, (vi) Implantação de canais de gestão mais participativa do corpo técnico na gestão de PDI da Embrapa.

- Operacionalização da reunião - a reunião foi conduzida pelo Presidente da Embrapa, Celso Moretti que contou com a participação dos Diretores Executivos Guy de Capdeville (Pesquisa e Desenvolvimento), Adriana Regina Martin (Inovação e Tecnologia) e Tiago Toledo Ferreira (Gestão Institucional). Pela ANPE participaram da reunião Eduardo Melo (Presidente) e Luciana Gatto Brito (Secretária Executiva). O Presidente da Embrapa explicou que a dinâmica da reunião se daria pela resposta das perguntas enviadas pelos pesquisadores (uma pergunta/pesquisador), lembrando que esta reunião foi agendada em março desse ano em reunião presencial prévia do Colegiado Gestor da ANPE com a DE. O Presidente Celso Moretti informou que as perguntas serão respondidas por assunto e não individualmente.

- Envolvimento e participação dos colegas das UD's nas decisões da Embrapa – o Presidente da Embrapa colocou que os colegas das UD's estão envolvidos e participam das decisões que envolvem a apresentação ou não de projetos aos editais competitivos e o fazem através dos Colegiados instituídos nas UD's, como os Comitês Técnicos Internos (CTIs) onde 50% dos participantes são eleitos pelos pesquisadores. Tal esclarecimento foi referente ao item da pauta “Implantação de canais de gestão mais participativa do corpo técnico na gestão de PDI da Embrapa”.

- Autonomia dos pesquisadores em relação a gestão dos recursos de projetos – o Presidente da Embrapa destacou que os Pesquisadores não podem fazer uso de um cartão bancário tipo o que é utilizado pelo Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) por ordenamentos jurídicos que visam a eficiência no uso de recursos públicos.

- Autonomia das UD's no que se refere aos projetos - o Diretor de Pesquisa e Desenvolvimento, Guy de Capdeville, falou sobre o momento atípico no qual ocorre a atual gestão da DE. Iniciou sua fala colocando a autonomia das UD's no que se refere aos projetos, principalmente os projetos tipo III, no qual a Embrapa financia cerca de 50% dos custos do projeto. E que se encontra em curso no Idear novos mecanismos de gestão orçamentária que aguardam a implantação da ERP (Enterprise Resource Planning/ Planejamento de Recursos Empresariais) e acredita que tais iniciativas facilitaram a gestão de recursos dos projetos por parte dos pesquisadores. Ressaltou que na atualidade as UD's tem maior autonomia, via Chefias, CTIs e Núcleos de Apoio à Pesquisa (NAPs) para o controle de seus projetos via projetos Tipo III, uma vez que as UD's podem decidir como farão uso dos recursos disponibilizados. Abordou a situação



de overhead (taxa de administração) praticado na UDs, que por vezes é maior que o estabelecido nos projetos (15%), o que se relaciona ao item “Descentralização de recursos e poder de tomada de decisão para maior autonomia das UDs” da pauta da ANPE.

- Implantação de canais de gestão mais participativa do corpo técnico na gestão de PDI da Embrapa - o Diretor de Pesquisa e Desenvolvimento colocou que cerca de 264 colegas pesquisadores e analistas participam diretamente como membros dos Portfólios de Pesquisa da Embrapa, além dos Chefes e membros dos CTIs das UDs, que somam mais de 300 outros colegas pesquisadores e analistas e que considerando todos os que os pesquisadores envolvidos nos processos de decisão em P,D&I na Embrapa, esses somam cerca de 1.670 colaboradores, o que segundo seu ponto de vista, considera que há grande colaboração dos pesquisadores na tomada de decisões referentes a gestão de PDI da Embrapa. Falou que por sua trajetória profissional conhece as dores da pesquisa, pois já ocupou os cargos de pesquisador, supervisor I, II e III, Chefe Adjunto, Chefe Geral e agora Diretor. Colocou o plano de Bioeconomia que será implantado inicialmente nas UDs Amazônicas e posteriormente nas da região nordeste e demais regiões, além dos trabalhos em rede (regionais e nacionais).

- Mudança da figura jurídica da Embrapa - o Diretor de Gestão Institucional Tiago Ferreira colocou que considera que a atual figura jurídica da Empresa é a mais adequada para que a Embrapa cumpra sua missão, uma vez que é uma Empresa Pública de Direito Privado. Ressaltou a necessidade de empenho de todo o corpo técnico para que a Embrapa realize uma maior captação de recursos financeiros externos, uma vez que ainda é uma empresa 95% dependente de recursos do Tesouro Nacional. Por estamos num ciclo de desaceleração econômica é importante que consigamos a captação de recursos externos, sendo essa uma das fortalezas relacionadas a figura jurídica da Embrapa, pois caso fossemos uma Autarquia não teríamos grandes diferenças no que se refere a possibilidade de captação de recursos externos. Continuo dizendo que o Balanço Social da Embrapa mostra o quanto podemos ofertar de tecnologias, sendo esta também uma fortaleza da Embrapa.

- Teletrabalho – O Diretor Tiago Ferreira informou que para perenizar o teletrabalho na empresa demanda diversos estudos, tais como: (i) quais tipos de atividades podem ser realizadas, (ii) relação custo:benefício, (iii) benefícios econômicos e outros, uma vez que a economia de energia elétrica foi o maior benefício observado até agora e estes estudos serão realizados no ano de 2021, pois esse ano a prioridade é a implantação da ERP, que é complexa.

- Demissão de Colaboradores - O Diretor Tiago Ferreira se pronunciou dizendo que não há a previsão de demissão sem justa causa e que a questão relacionada ao abate teto no qual os rendimentos das aposentadorias do INSS serão contabilizadas para os



funcionários aposentados é uma determinação externa feita pela Controladoria Geral da União (CGU), não sendo uma decisão interna da DE mas uma imposição da CGU.

- Pronunciamento da Diretora de Inovação e Tecnologia - a Diretora Adriana Regina Martin. começou sua participação na reunião falando sobre os desafios orçamentários que enfrentamos e a necessidade de termos mais projetos Tipo III na Embrapa. Disse que o Macroprocesso de Inovação busca melhorias para que os processos sejam mais ágeis, principalmente aqueles relacionados aos projetos Tipo III. A Secretaria de Inovação e Negócios (SIN) tem buscado dar maior agilidade jurídica para a estruturação de parcerias com o setor privado e fundações de amparo a pesquisa (FAPs), esperando que esse processo seja finalizado em cerca de 10 dias. A Diretoria de Inovação e Tecnologia tem buscado estar mais próxima das FAPs a fim de contribuir para com o pesquisador, uma vez que todo controle orçamentário dos projetos Tipo III passa a ser realizado pelas FAPs. Colocou também que todas as ações da Diretoria de Inovação e Tecnologia são pautadas no Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação, uma vez que as auditorias externas da CGU se pautam nessa legislação (artigo 17: Art. 17 A ICT pública deverá, na forma de regulamento, prestar informações ao Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações - MCTIC.). A Diretoria de Inovação e Tecnologia também está elaborando minutas e normas alinhadas ao Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação que serão uma construção coletiva contando com a participação das UD's. Adriana também destacou a vem fazendo um trabalho junto a iniciativa privada para a captação de recursos externos. A SIN é o Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) da Embrapa, decisão essa aprovada pelo Conselho de Administração da *Embrapa* (CONSAD), atua de forma a fazer a gestão técnica enquanto que as FAPs realizam a gestão financeira, estando também em fase de elaboração o Regimento da SIN e o de um edital para a contratação da FAP que fará a gestão financeira. Solicitou a todos os pesquisadores que consultem a SIN no momento de lançamento de marcas e tecnologias, quando encerrou sua fala.

- Reestruturação da Sede e das UD's: o que será feito e quando” – o Presidente Celso respondeu que a reestruturação está em discussão na DE e se iniciará pela Sede e em 2021 se iniciará nas UD's. Comentou que no setor público toda a mudança é vista com temor, mas que mudanças são necessárias. Citou que uma das perguntas recebidas tinha o comentário que a Embrapa precisa se modernizar, quando então falou que é necessário que os colegas se atualizem em relação a atuação da Embrapa, uma vez que a Embrapa é modelo de gestão para várias instituições públicas e que em breve irá inovar ainda mais executando sua gestão por processos quando da implantação da ERP. A reestruturação nas UD's acontecerá considerando o nível de maturidade de cada uma em se relacionar com o ambiente externo, sendo cada uma tratada de modo diferenciado. Falou então do programa de desligamento induzido (PDI), para o qual a Embrapa tinha a meta de realizar o desligamento de 1.200 colaboradores, os quais terão uma taxa de reposição de 75% a ser realizada via concurso, sendo que até dezembro de



2021 não há previsão de concurso e somente após a implantação da ERP se pensará em concursos para acontecerem em 2022.

4.9. Reunião Ordinária em 16Outubro

- Migração dos associados para o novo site da ANPE – foi identificado que apenas 164 associados estão inseridos no site da ANPE e, como atenuante será elaborada uma tabela com os Associados que migraram, com os associados adimplentes e ainda com aqueles que não migraram. Identificando a situação em curso em relação as inscrições no site, se tentará entrar em contato individualmente por e-mail com os Associados e solicitar que façam a migração.

- Participação dos associados no site –o monitoramento de acesso ao site da ANPE indica que a interação entre os Associados está bastante baixa, o mesmo ocorrendo na lista de e-mail associados.anpe@gmail.com.

- Acesso ao site da ANPE – Associados estão reportando ao CG que o endereço anpe.org.br não aparece como resultado de busca no Google. Esse fato já havia sido identificado por membros do CG, mas que conseguiam acesso ao site via o link disponibilizado pelo programador que construiu o site

- Atividades da tesouraria - problemas foram identificados por ocasião da primeira leva de Associados que se inscreveram no site. Equivocadamente a contadora colocou como data de ingresso ao site março de 2021. O erro foi corrigido e o acesso liberado a todos os que se cadastraram no site

- Plano de trabalho da ANPE – foi discutida a necessidade de se reorganizar o plano de trabalho da ANPE a fim de estabelecer de forma mais clara as atribuições de cada um dos membros do Colegiado Gestor, inclusive incorporando os Representantes Locais para otimizar as ações do CG ANPE.

- Representatividade da ANPE - especialmente com a preocupação de que eventualmente, de acordo com cenários de instabilidade a ANPE está sendo pressionada a agir junto aos parlamentares, o que pode ser motivo de alguma indisponibilidade com a Diretoria-Executiva, porém será elaborado um documento que será disponibilizado aos parlamentares colocando a situação delicada que a Embrapa se encontra devido ao contingenciamento de recursos determinados pelo Ministério da Economia ao MAPA.

- Treinamento de manutenção e operacionalização do site – se decidiu pelo agendamento do treinamento com o programador contratado para a construção do site a fim de que os membros do CG e a responsável pela contabilidade da ANPE se familiarizem com a utilização das ferramenta que permitem realizar as ações de operar e manter o site em relação as frequentes atualizações que se farão necessárias.



- Layout e manutenção do site – se decidiu pela contratação de um jornalista que fará toda a parte de *layout* do site, sendo esse um prestador de serviços para a ANPE e contratado de forma emergencial para que possamos realizar o lançamento do site ainda no mês de outubro.

- Assembleia Ordinária Anual da ANPE – dada a proximidade da realização da Assembleia Anual Ordinária se decidiu que a mesma deverá ocorrer ainda na primeira quinzena de dezembro, Serão utilizadas ferramentas *on line* para transmissão e votação. A definição da pauta se concentrará na apresentação das atividades realizadas pela ANPE durante o ano de 2020 e a apresentação do Relatório Anual 2020 e a Prestação de Contas relacionadas a arrecadação e gastos realizados pela ANPE também no ano de 2020.

- Tesouraria e contabilidade: situação das anuidades – será solicitada a empresa de Contabilidade contratada pela ANPE a relação atualizada dos Associados e a situação desses em relação ao pagamento das anuidades, uma vez que tais informações são necessárias para a permissão de acessos dos Associados a parte não pública (que necessita de *login* e senha) do site, pois somente Associados adimplentes terão acesso a essa interface do site.

5. Articulação Interna e com Entes Externos à Embrapa

5.1. Busca da candidatura única de um Associado para concorrer ao cargo de Representante dos Empregados no Conselho de Administração da Embrapa - CONSAD

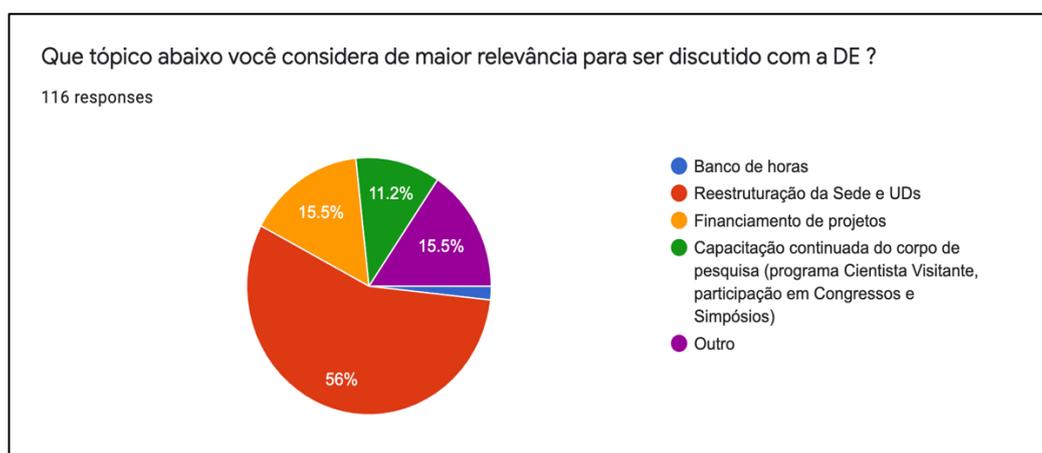
Foi realizada pelo CG um esforço para que tivéssemos um único candidato associado a ANPE para concorrer ao cargo de Representante dos Empregados. Dois Associados acabaram por se candidatar ao cargo, não sendo eleito nenhum deles. Embora o insucesso da ANPE nesse pleito, experimentamos um processo de aprendizado e amadurecimento institucional para a Associação: unidos somos mais fortes”, uma vez que a somatória dos votos de cada um dos Associados candidatos foi superior a da candidata eleita como Representante dos Empregados junto ao CONSAD.

5.2. Reunião de apresentação do Colegiado Gestor da ANPE com a Diretoria-Executiva da Embrapa

No dia três de março de 2020 reuniram-se no gabinete da Presidência da Embrapa, o Presidente da Associação Nacional dos Pesquisadores da Embrapa (ANPE), Eduardo Melo de Oliveira, e os representantes Maria Alice de Medeiros (Segunda Secretária-Executiva), Eduardo Formighieri (Representante Local da Agroenergia) e Cristina Arzabe (Presidente do Conselho Fiscal). Além do Presidente da Embrapa Celso Luiz Moretti, estavam presentes o Diretor de Pesquisa e Desenvolvimento, Guy de Capdeville, o Secretário de Pesquisa e Desenvolvimento Bruno Brasil, o Chefe de

Gabinete Ruy Rezende Fontes e o advogado Alexandre Ventin. Eduardo Melo ressaltou para a DE que o objetivo da ANPE é promover a participação efetiva dos Pesquisadores com suas expertises a fim de alavancar o potencial da Embrapa, assim como identificar problemas internos, sejam esses relacionados ao arcabouço legal e normativo da Embrapa, assim como questões relacionadas a recursos humanos e infraestrutura direcionados à pesquisa, clima organizacional entre outras questões de interesse dos Pesquisadores. Em seguida, o Eduardo Melo informou que no âmbito da ANPE foi realizada uma enquete com os Pesquisadores sobre os problemas principais a serem discutidos na presente reunião, quando então apresentou o resultado da enquete em forma de gráfico que destaca a preocupação dos Pesquisadores com a reestruturação da Embrapa, o qual é apresentado a seguir.

Gráfico 1: Resultado da enquete realizada junto aos Associados para formulação da pauta para a reunião de apresentação do CG ANPE a Diretoria Executiva.



O Presidente da ANPE solicitou informações relacionadas ao trabalho realizado pela Falconi Consultoria e recebeu como resposta tanto do Presidente quanto do advogado presentes que a Embrapa não contratou tais serviços de consultoria. Sendo de responsabilidade do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa) a contratação e o pagamento da consultoria prestada pela Falconi, uma vez que esta foi uma demanda deste Ministério. Sendo ponderado pela DE que o documento preparado pela Empresa de Consultoria contém considerações destinadas a futura apresentação de proposta de prestação de serviços ao MAPA. Eduardo Melo complementou que embora os números presentes no documento se alterem, os conceitos que fundamentam os resultados da consultoria, provavelmente, permanecem.

O Presidente Celso explicou que tem se esforçado para ser o mais transparente possível, e quer ouvir/escutar os funcionários, mas sem 'assembleísmos'. A estratégia para a promoção do diálogo no âmbito da Embrapa se dará através da Diretoria Executiva, do Colegiado de Gestores e toda a Comunidade Embrapiana. O Eduardo Melo argumentou que a associação busca não o 'assembleísmo', mas sim a gestão



participativa, que além de moderna, é eficaz e se reverte em maior produtividade para a Empresa. O Presidente Celso afirmou que está aberto ao diálogo com a ANPE, e lembrou que antes de ser Presidente, também é Pesquisador, da Embrapa há 25 anos.

Também se comentou o conteúdo do documento elaborado pelos Pesquisadores em 2016, e ressaltou que a partir do que foi noticiado de forma fragmentada no Todos.com em relação aos pontos a serem trabalhados para uma melhor gestão da Embrapa a partir da análise da Falconi Consultoria, há correspondência em muitos itens apontados pela consultoria com os que foram elencados no documento elaborado pelos Pesquisadores. O Presidente Celso solicitou que o documento elaborado em 2016 seja novamente protocolado para oficializar esta entrega à Diretoria. Na sequência, o Presidente Celso questionou como se estabeleceria a gestão participativa, uma vez que ter um assento no Colegiado de Gestores não seria pertinente. A Maria Alice argumentou que a ANPE poderia atuar em questões pontuais ou não, buscando a construção de soluções aos problemas da Embrapa junto aos seus Associados e as encaminhando formalmente à Diretoria Executiva (DE), ou seja, a ANPE passaria a atuar de forma consultiva junto a DE. O Presidente Celso sugeriu uma videoconferência com os Associados, sendo aberta também aos demais Pesquisadores. Foi elaborada uma memória dessa reunião a qual foi compartilhada com os Associados.

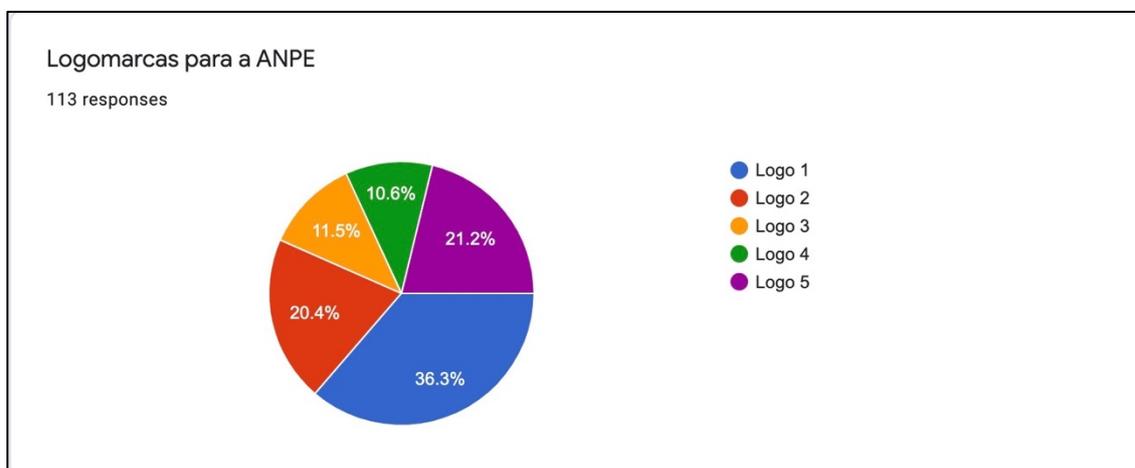
5.3. Escolha da logomarca para a ANPE

Em julho de 2020, mais um passo na organização da ANPE foi dado a partir da enquete realizada para a escolha da logomarca, a qual deveria ser representativa da ANPE uma vez que estará presente em todos os documentos da Associação e também no site. Foram enviadas cinco propostas de logomarcas para que cada Associado escolha uma, sendo a logomarca a mais votada aquela que representará a ANPE. O formulário da enquete foi disponibilizado para acesso através do link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdlov6zrbELg6hrUIAIZCicc78_kHw0miwm u1QcTWnx5K7vQw/viewform?usp=sf_link. As logomarcas para escolha assim como o resultado da enquete são apresentadas a seguir.

Figura 1: Logomarcas apresentadas aos Associados para apreciação e escolha através de enquete realizada.



Gráfico 2: Resultado da enquete realizada junto aos Associados para a escolha da logomarca da ANPE.



5.4. Reunião com o Presidente da Associação Nacional dos Especialistas em Políticas Públicas e Gestão Governamental – ANESP

No intuito de se buscar boas práticas associadas a gestão de Associações que se apresentam como entidades democráticas, independentes, sem caráter político partidário ou religioso, que congregam e representam uma comunidade de interesses comuns, se buscou uma aproximação com a ANESP através de seu Presidente, Pedro Pontual. A reunião ocorreu por videoconferência no mês de setembro quando se discutiu formas de buscar o engajamento dos Associados, ações de advocacy, formas de comunicação direta entre os Associados e a Diretoria. O Presidente da ANESP compartilhou com a ANPE experiências de sucesso na condução da Associação e colocou que se faz necessário um tempo para o amadurecimento da Associação, sempre visando o cumprimento da Missão determinada e que justifica sua existência. A reunião foi produtiva no que se refere a percepção de que há a necessidade de maior entendimento e envolvimento dos Associados no que se relaciona a importância e relevância da ANPE na defesa e incentivo ao desenvolvimento científico e tecnológico agropecuário e florestal sempre com foco na promoção e no apoio de ações em favor do pesquisador.

5.5. Lançamento do site e contas da ANPE em redes sociais

Em outubro de 2020 foi lançado o site da ANPE, que ainda se encontra em fase de construção de seu *layout* final e edição de conteúdo, mas já pode ser acessado por todos os Associados e público em geral através do endereço www.anpe.org.br. Também foram abertas as contas da ANPE no Facebook (www.facebook.com/anpe.20), LinkedIn



(www.linkedin.com/company/anpe20), Instagram (www.instagram.com/anpe.20) e, TwitchTV (www.twitch.tv/anpe20).

5.6. Participações em posts no P&D.com da Embrapa

Foram redigidos e postados no *P&D.com* os seguintes posts: (1) carta de apresentação do novo CG ANPE [14Jan]; (2) Boas Vindas ao Dr Pedro de Camargo Neto ao CONSAD [02Abr]; (3) Documento gestão de PDI apresentado à Diretoria Executiva da Embrapa pela ANPE [21Maio]; (4) Convite para Videoconferência da DE com ANPE [21/08]; (5) Como podemos contribuir ? [05Set] e, (6) Lançamento do site da ANPE [24Set].

5.7. Alteração na forma de pagamento das anuidades

Foi realizada a cobrança aos 649 Associados da ANPE em 2020 via boleto bancário, sendo efetuado o pagamento de 245 boletos (37,75%) até a data de 31Maio.

5.8. Elaboração de documento para envio aos Parlamentares

Foi redigido e enviado à Câmara Federal de Deputados o documento *Bloqueio de recursos do orçamento da Embrapa* no qual foram expostas as consequências e prejuízos relacionadas a interrupção das pesquisas da Embrapa e, conseqüentemente, seus efeitos negativos para agropecuária brasileira familiar e empresaria decorrentes do bloqueio orçamentário de R\$ 249,5 milhões impostos a Embrapa.

5.9. Realização de Assembleia Anual Ordinária 2020

A Assembleia Anual Ordinária 2020 da ANPE ocorrerá de forma remota através de ferramentas digitais para a realização de Assembleia. Ressalta-se a dificuldade de encontrar uma ferramenta de videoconferência adequada para a participação de um grande número de pessoas que pudesse atender as necessidades da ANPE. Diversas opções foram pesquisadas e avaliadas, incluindo as mais populares tais como YouTube, GoogleMeet, Zoom, Whereby e Skype, porém todas apresentaram algum tipo de limitação, sendo essas relacionadas ao alto valor da assinatura, tempo limitado de transmissão, permissão de acesso a um baixo número de pessoas e instabilidade na transmissão. Optou-se por realizar a assinatura mensal da ferramenta Streamyard ([//streamyard.com/mgtpuee2tw](http://streamyard.com/mgtpuee2tw)) que possibilita a transmissão simultânea para diferentes canais, tais como Facebook, YouTube e Twitch.

6. Propostas Para 2021

- ✓ Aumentar a representatividade da ANPE;
- ✓ Aumentar o número de Representes Locais e articular ações de rotina da ANPE;
- ✓ Desenvolver a comunicação da ANPE, gerando maior engajamento dos Associados a ANPE;



- ✓ Promover Webinars para discutir temas de interesse da ANPE e seus Associados, sendo o primeiro dedicado a *Apreciação Interativa* e que terá como mediadora a colega Cristina Arzabe;
- ✓ Iniciar um debate sobre a personalidade jurídica da Embrapa junto aos associados da ANPE.